

住友不動産グループ SDGsへの取り組み



SDGs(Sustainable Development Goals 持続可能な開発目標)は、17のゴール(目標)と169のターゲットからなる、持続可能な世界を実現するための国際目標で、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載されています。

住友不動産グループは企業価値の持続的な向上を図りながら、事業を通じてSDGsの達成に貢献してまいります。

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS



—信用と創造—

住友不動産

住友不動産グループは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています

1. 再開発・まちづくり

当社は、複数の小さな土地を大きく取りまとめる「土地を創る力」を最大の強みとしながら、東京都心部を中心に多くの再開発事業の実績を積み重ねてきました。中でも、都市再開発法に則り、行政や地元地権者の方々と合意形成・協議を行いながら進める「法定再開発事業」では、土地の高度利用による街のにぎわい向上や地域インフラの整備といった地域貢献に取り組み、持続可能な地域・コミュニティの形成に寄与しております。

Before



▲ 木造建物が密集していた開発前の西新宿八丁目成子地区

After



▲ ゆとりある街区整備が行われた開発後の西新宿八丁目成子地区
(住友不動産新宿グランドタワー)

主な貢献内容

■ 防災機能強化や公共交通の利便向上に資する街のインフラ整備

- ・ 狭隘道路を拡幅することで、緊急車両の通行を可能にし、歩車分離も実現
- ・ 都心部に不足しがちなコミュニティ形成や防災拠点となる広場を整備
- ・ 再開発と地下鉄駅コンコースの整備を一体で行う等、快適なアクセスを実現

■ 複合用途の開発や地域に根ざした活動による街の活性化・持続性強化

- ・ ビル、商業施設、住宅等の一体整備により街に多様性をもたらし、人の流れが絶えない賑やかな街を創出
- ・ 警察、消防、地元町会と合同で防災訓練を実施し、災害に対する地域の連携を強化

関連するSDGs



2. オフィスビル・マンション

230棟超、東京No.1のオフィスビル事業、5年連続全国・首都圏供給戸数No.1の分譲マンション事業では、人々の働き方や住まい方の変化に合わせた快適な空間を常に提供し続けてきました。施設計画においては、人々の命と安全を守る災害に強い建物づくりとともに、地球環境への配慮を重視しています。当社は、企業の活動や人々の生活の重要な基盤であるオフィスビルやマンションの開発を通じて、持続性の高い社会資産の形成に努めてまいります。



▲ 大崎ガーデンシティ
(業務棟:住友不動産大崎ガーデンタワー/住宅棟:大崎ガーデンレジデンス)



▲ 住友不動産麻布十番ビル



▲ DEUX TOURS (ドウ・トゥール)

主な貢献内容

■ 災害に強い構造・設備を備えた建物づくり

- ・ 免震・制振構造、非常用発電機の積極的な導入

■ 災害に対応できる地域拠点づくり

- ・ 帰宅困難者向けにイベントホールを一時滞在施設として開放、スクリーンで情報提供

■ 気候変動対策を見据え、環境に配慮した設備・機器を積極的に導入

- ・ 省エネ性能が高い設備・機器の導入によって、CO2の排出量を削減(東京都の削減目標達成)
- ・ 節水機器の導入や中水の利用促進によって、水の使用量を削減

関連するSDGs



3. 新築そっくりさん

当社のリフォーム事業「新築そっくりさん」は、安心安全な住まいづくりを根本とし、耐震補強を標準提案とする一棟まるごとリフォームで業界No.1の実績を誇ります。世帯ごとのライフスタイルに応じた住宅再生を常に提案し、安心の完全定価制やセールスエンジニアの一貫担当制といった当社独自のモデルがお客様に広く受け入れられ、累計受注棟数は13万棟に達しています(2018年12月時点)。

一般的に日本の住宅の寿命は欧米と比べてとても短く、限りある資源の有効活用という観点で、建替と比べて廃棄物が大幅に削減できる「新築そっくりさん」はとても重要な役割を果たします。当社は「新築そっくりさん」を通じて、人々が快適に長く住み続けられる持続可能性の高い住まいを提供してまいります。

Before



After



主な貢献内容

- 建て替えることなくライフスタイルや家族構成の変化に対応した住まいづくり
 - ・ 間取り変更による個々の世帯の暮らしに合致した住空間づくり
 - ・ 高齢化に備えた減築によるダウンサイジング
- 築年数が経過し機能が低下した家をまるごとリフォームし、住宅の長寿命化に寄与
 - ・ リフォームと併せて耐震補強と断熱工事を実施

関連するSDGs



4. ステークホルダーとのかかわり

当社はグループの多様な事業を通じて、お客様、株主・投資家、取引先、地域社会、行政、従業員といった広範なステークホルダーとの信頼関係を構築してまいりました。持続可能で健全な経営を実現するためのコーポレート・ガバナンス、従業員がその能力を遺憾なく発揮できる人材活用制度を確実に推進・実現していくことで、当社が持続可能な社会の実現に貢献するために必要な取組みを実施してまいります。



▲ 労働災害の撲滅を目指す安全環境衛生大会



▲ 住友不動産販売㈱が主催する「ステップコンサート」
(厚生労働省 社会保障審議会特別推薦 児童福祉文化財)

主な貢献内容

■ 内部統制システムの構築

- ・ リスクマネジメント委員会の設置、内部通報窓口の設置

■ 多様な働き方を支援する仕組み

- ・ 産休・育休・介護休暇制度、時短勤務制度、障がい者雇用の推進

■ 多様なビジネススタイルを支える取り組み

- ・ ベンチャー企業と大企業のマッチングイベントの開催
- ・ 当社テナント企業向けシェアオフィスの展開

関連するSDGs



住友不動産グループの事業とSDGs（詳細）

1. 再開発・まちづくり

| 住友不動産グループの事業 | | 関連するSDGs |
|------------------|---|--|
| 都市基盤の整備 | <ul style="list-style-type: none"> 既存の狭隘な道路を拡幅し、緊急車両の通行を可能にするるとともに、歩車分離の安全な道路を実現 |  <p>あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 再開発事業と併せて道路の新設や付け替えを行い、地域の交通状況の改善に寄与 |  <p>強靱（レジリエント）なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進およびイノベーションの推進を図る</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 災害発生時に防災広場の役割を果たす空を整備し、街の安全性を高めるとともににぎわいを創出 |  <p>包摂的で安全かつ強靱（レジリエント）で持続可能な都市および人間居住を実現する</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 建物の共同化・強靱化を図り、木造建物の密集を解消、災害・火災に強い街を実現 |  <p>持続可能な開発手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 高低差を解消するエスカレーターを設置し、バリアフリーに対応しつつ快適な歩行者空間を実現 | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 再開発事業の中で地下鉄駅との接続や駅前広場の整備を行い、公共交通の利便を向上 | |
| 地域との共生 街の機能向上 | <ul style="list-style-type: none"> 帰宅困難者の受入に関する協力協定を自治体と締結 | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 業務機能と居住機能を一体で開発し、職住近接を実現 |  <p>包摂的かつ持続可能な経済成長およびすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）を促進する</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> オフィス・住宅・商業などの複合開発により、新たな就業者・居住者・来街者を呼び込み、街の昼夜間人口の増加およびにぎわい向上に寄与 |  <p>強靱（レジリエント）なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進およびイノベーションの推進を図る</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 再開発事業で店舗区画や作業場区画を整備し、地域に根付いた商工業者の営業継続を支援 |  <p>包摂的で安全かつ強靱（レジリエント）で持続可能な都市および人間居住を実現する</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 地域の祭事のために空を提供したり、日頃の清掃活動に参加したりするなど、地域活動に積極的に協力 |  <p>持続可能な開発手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 警察、消防、地元町会と合同で防災訓練を実施し、災害に対する地域の連携を強化 | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 駅前市街地の再開発事業に積極的に取り組み、コンパクトシティの形成・中心市街地の活性化に寄与 | |
| 環境保護 気候変動対策 | <ul style="list-style-type: none"> 緑地の整備、既存樹木の保存、植樹等により街の緑化を推進 |  <p>持続可能な生産消費形態を確保する</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 長きにわたり維持されてきた広大な原生林を最大限保存して開発を進め、生態系を保護（ラ・トゥール札幌伊藤ガーデン） |  <p>気候変動およびその影響を軽減するための緊急対策を講じる</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 開発を進める過程で、アスベストやPCBといった有害物資を適正に保管・処理 |  <p>陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、ならびに土地の劣化の阻止・回復および生物多様性の損失を阻止する</p> |

住友不動産グループの事業とSDGs（詳細）

2. オフィスビル・マンション

※ホテル・フィットネス等の事業内容を含む

| 住友不動産グループの事業 | | 関連するSDGs |
|----------------|---|--|
| 災害対策 | <ul style="list-style-type: none"> 災害に強い構造・設備を備えた建物づくり →免震・制振構造、非常用発電機の積極的な導入 |  各国内および各国間の不平等を是正する  包摂的で安全かつ強靱(レジリエント)で持続可能な都市および人間居住を実現する  持続可能な開発手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 大地震発生時にイベントホールを帰宅困難者向けに一時滞在施設として開放し、スクリーンで情報提供を行う | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 仮設トイレ用マンホールや非常用井戸を設置し、地域の防災拠点としての役割を担う | |
| | <ul style="list-style-type: none"> マンションの各戸に防災リュックと防災対策の手引を配布し、住民の災害対策をサポート | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 多言語対応の避難誘導訓練の実施 | |
| 環境保護 気候変動対策 | <ul style="list-style-type: none"> 省エネ設備を多く備えたオフィスビルづくり →完全個別空調、LED照明、遮熱性の高いLow-E複層ガラス |  すべての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する  すべての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的エネルギーへのアクセスを確保する  持続可能な生産消費形態を確保する  気候変動およびその影響を軽減するための緊急対策を講じる  陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、ならびに土地の劣化の阻止・回復および生物多様性の損失を阻止する |
| | <ul style="list-style-type: none"> 省エネ設備を多く備えたマンションづくり →高効率ガス給湯器、LED照明、断熱性の高い柱・梁・壁 | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 雨水や雑排水を処理し再利用する中水施設を積極的に導入し、中水をトイレ洗浄や緑地や樹木への灌水に使用 | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 太陽光発電設備や電気自動車用の充電設備を設置し、クリーンエネルギーの利用を促進 | |
| | <ul style="list-style-type: none"> オフィスレイアウトの変更が容易なグリッドシステム天井を採用し、レイアウト変更時の廃棄物の発生を抑制 | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 建物低層部の緑化推進、風抜き層によるビル風の緩和により、ヒートアイランド現象の抑制に寄与 | |
| 人にやさしい建物 | <ul style="list-style-type: none"> 安全設計基準に基づく人にやさしいマンション →転倒を防止するフラットフロア、手すり取付下地補強 |  あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する  すべての人々への包摂的かつ公正な質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する  ジェンダー平等を達成し、すべての女性および女児のエンパワメントを行う |
| | <ul style="list-style-type: none"> ユニバーサル仕様のマンション →操作盤位置を低くしたユニバーサル対応エレベーター、開閉がスムーズなプッシュドアハンドル、低床型ユニットバス | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 建物のバリアフリー対応設備 →車椅子用スロープ、バリアフリー対応のホテル客室、身障者用トイレ、オストメイト対応トイレ | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 子育て支援施設(保育園等)のテナント誘致 | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 人々の健康増進をサポートするフィットネス事業の展開(厚生労働大臣認可 指定運動療法施設) | |

住友不動産グループの事業とSDGs（詳細）

3. 新築そっくりさん

※分譲戸建・注文住宅の事業内容を含む

| 住友不動産グループの事業 | | 関連するSDGs |
|------------------|--|---|
| 人にやさしく 長持ちする家 | <ul style="list-style-type: none"> 長期優良住宅認定 (耐震・劣化対策・維持管理全てで最高等級) |  <p>あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 耐震性・耐久性に優れた工法の採用 →地震に強いツーバイフォー工法、結露を防ぐ外壁通気工法 |  <p>強靱(レジリエント)なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進およびイノベーションの推進を図る</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 住宅のバリアフリー化 →浴室や玄関の段差を解消し転倒防止、断熱性能を高めた浴室でヒートショック現象防止(温度のバリアフリー) | |
| 環境保護 気候変動対策 | <ul style="list-style-type: none"> 既存の基礎や柱を活かしたリフォームにより、通常の建替えと比べて産業廃棄物やCO2の発生を大幅に削減 |  <p>持続可能な生産消費形態を確保する</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 長期優良住宅認定 (断熱等性能で最高等級) |  <p>気候変動およびその影響を軽減するための緊急対策を講じる</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 各ゾーンごとにリフォームを行う「住みながら工事」により、引越に伴う梱包等のムダを削減 | |
| 街・社会への 貢献 | <ul style="list-style-type: none"> リフォームで古民家の再生に取り組み、地域の街並み保存に貢献 |  <p>包摂的で安全かつ強靱(レジリエント)で持続可能な都市および人間居住を実現する</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 外観デザインにこだわり、美しい街並みを形成 (グッドデザイン賞受賞) | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 自治体の空き家対策事業への協力協定の締結 |  <p>持続可能な生産消費形態を確保する</p> |

住友不動産グループの事業とSDGs（詳細）

4. ステークホルダーとのかかわり

| 住友不動産グループの事業 | | 関連するSDGs |
|--------------|--|--|
| ガバナンス | <ul style="list-style-type: none"> リスクマネジメント委員会、内部通報窓口、監査役会等による内部統制システム |  あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する  すべての人々への包摂的かつ公正な質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する  ジェンダー平等を達成し、すべての女性および女児のエンパワメントを行う |
| | <ul style="list-style-type: none"> 研修やテストを通じた社員のコンプライアンス意識の啓蒙 | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 研修の実施や相談窓口の設置による各種ハラスメント防止 | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 契約条項等を通じて反社会勢力の排除を徹底 | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 社内規定を設けて個人情報保護を徹底 | |
| 人材 | <ul style="list-style-type: none"> 人事研修、管理職研修、役員懇談会等の人材育成制度 |  包摂的かつ持続可能な経済成長およびすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用(ディーセント・ワーク)を促進する  強靱(レジリエント)なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進およびイノベーションの推進を図る  各国内および各国間の不平等を是正する  持続可能な開発のための平和で包摂的な社会を促進し、すべての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する  持続可能な開発手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 女性活躍推進 | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 個人のスタイルにあった働き方の制度を導入(産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、時短勤務、在宅勤務) | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 障がい者雇用の推進 | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 安全環境衛生大会や安全協議会の開催、工事現場の巡回等、労働災害撲滅にむけた取り組み | |
| パートナーシップ | <ul style="list-style-type: none"> 中期経営計画の策定や関連資料の公表等の積極的なIR活動 |  持続可能な開発のための平和で包摂的な社会を促進し、すべての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する  持続可能な開発手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 当社テナント企業向けシェアオフィス事業を通じた働き方改革の推進支援(ベルサールラウンジ) | |
| | <ul style="list-style-type: none"> ベンチャー企業と大企業のマッチングイベントの開催(リバーズピッチ) | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 各種イベントの開催や協賛を通じた文化・福祉支援(ステップコンサート、新宿クリエイターズフェスタ) | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 指定管理者制度を活用し、自治体が所管する運動施設の運営を受託(住友不動産エスフォルタ) | |