

# 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

住友不動産株式会社

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）

## 2. 目標と取組内容・実施時期

目標1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

- ・採用する女性営業職員の比率を全体営業職員の25%にする
- ・採用する女性技術職員の比率を全体技術職員の13%にする

〈 取組内容 〉

- ・現在活躍中の女性職員の働き方を紹介した採用活動を行う

目標2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

- ・一月当たりの平均残業時間を25時間以下にする

〈 取組内容 〉

- ・長時間労働削減に向けて、経営陣からのメッセージ発信
- ・長時間労働削減に関する研修の実施

以 上

**■採用した労働者に占める女性労働者の割合 (%)**

	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3	2024/3
営業職	24.6	23.5	23.8	25.6	25.4
技術職	11.3	12.5	12.3	10.2	12.3

**■労働者の一月当たりの平均残業時間**

	2022/3	2023/3	2024/3
一月当たり 平均残業時間	22.1	24.5	22.5

2024年3月31日現在

## ■労働者の男女の賃金の差異

多数ある専門職種ごとに採用・昇給を行っており、各専門職種内において各人の能力(職責)と成果のみで評価する公正な給与制度となっております。かかる実態に則して管理系職種、営業・企画系職種、技術系職種、アシスタント系職種に4分類した差異を記載しております。

管理 (%)	営業・企画 (%)	技術 (%)	アシスタント (%)
74.2	88.5	83.9	96.5

なお、正規・非正規の区分では以下の通りです。

全労働者 (%)	正規雇用 労働者 (%)	非正規雇 用労働者 (%)
60.4	70.6	56.1

2024年3月31日現在