

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

住友不動産株式会社

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の通り一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年10月1日～2028年3月31日（2年6カ月）

2. 内容

目標 1

職業生活に関する機会の提供に関する目標

- ・女性職員の採用比率を50%とする。

対策

- ・2025年10月～ 女性の職員比率が約4割となり、男女隔たり無く活躍できる環境であることを紹介。その他、現在活躍中の女性職員の働き方を紹介した採用活動を行う。

目標 2

職業生活と家庭生活との両立に関する目標

- ・一月当たりの平均残業時間を20時間以下にする。

対策

- ・2025年10月～ 長時間労働削減に関する全社員への研修を実施。
- ・2025年10月～ 定期的に残業時間を集計し、残業時間の多い部門を可視化。管理職に対して時間外労働の削減を意識的に行うように指導する。

2024年度実績：21.6時間

以上