

住友不動産株式会社 行動計画

今後も女性の活躍が期待できる職種のうち、営業職員および技術職員の採用での女性の占める割合を上げていくために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 採用した女性営業職員の比率は全体営業職員のうち18%と低い
- (2) 当社へ応募した女性営業職員の比率も18%である
- (3) 採用した女性技術職員の比率は全体技術職員のうち5%と低い

3. 目標と取組内容

目標1:採用する女性営業職員の比率を全体営業職員の25%にする

目標2:採用する女性技術職員の比率を全体技術職員の8%にする

- 女性が活躍できる職場環境であることを社内イントラに掲載し、周知する
- 現在活躍中の女性営業職員を活かした採用活動を行う
- 女性職員が活躍しやすい業務を検討し、女性比率の少ない部署には積極的に女性を配置していく。

以 上

■採用した労働者に占める女性労働者の割合 (%)

	2016/3	2017/3	2018/3	2019/3
営業職	17.9	20.7	23.7	26.5
技術職	5.4	8.2	9.2	9.2

2019年3月31日現在